

ROCKWOOL FRANCE SAS

Paris - France | Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques, n.c.a.



Date de publication : 18 déc. 2020

Valable jusqu'au : 18 déc. 2021

Performance en matière de RSE

Insuffisante

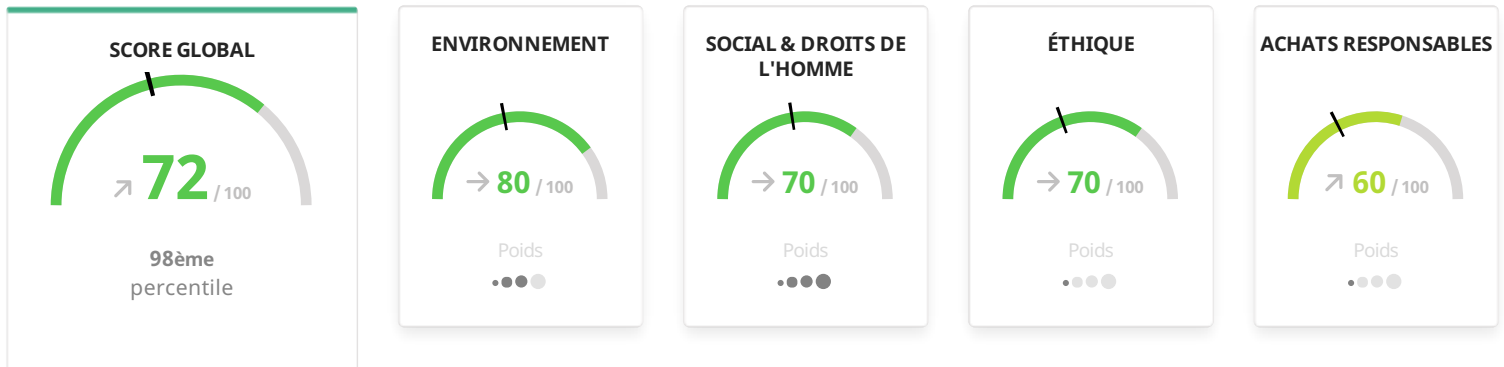
Partielle

Modérée

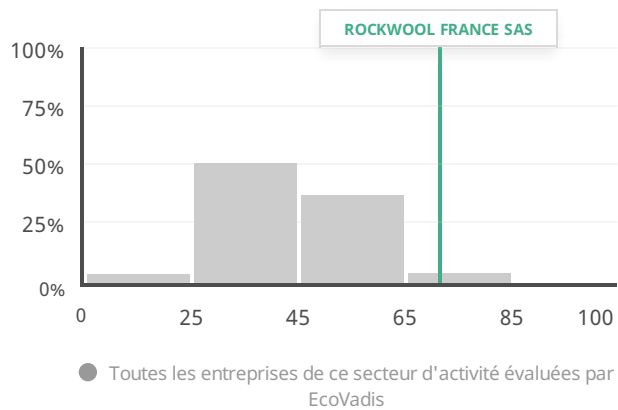
Avancée

Excellente

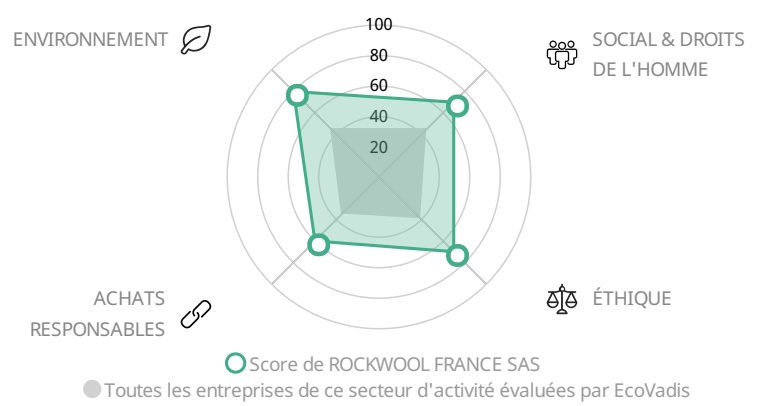
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces (24)

Politiques

Forces

Objectifs quantitatifs sur certains enjeux [ie consommation d'énergie et GES, eau, déchets]

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Adhésion à une initiative externe sur les enjeux environnementaux [Alliance HQE-GBC, Charte du Groupement Technique Français contre l'Incendie]

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU) (au niveau de la maison mère)

Actions

Forces

Actions pour réduire le niveau sonore

Mesures de contrôle pour surveiller et/ou empêcher la contamination des eaux souterraines

Audit énergétique ou bilan carbone effectués

Certifié ISO 50001

Formation de sensibilisation des employés à la gestion de l'eau

Réalisation d'un bilan carbone

Système de récupération de chaleur ou de cogénération en place

Recyclage du verre

Veille réglementaire sur les impacts environnementaux des produits

41 - 60% des sites d'activités certifiés ISO 14001

Produits conçus en vue d'un recyclage aisé

Communication d'informations auprès des clients sur les produits respectueux de l'environnement (p. ex. recyclabilité/biodégradabilité)

Identification de matériaux plus respectueux de l'environnement pour la production

Eco-conception mise en œuvre pour permettre une réduction de la consommation énergétique

Mesures pour éviter les rejets de poussières ou de particules

Partenariat établi pour aider à éliminer les déchets que l'entreprise ne peut pas recycler

Analyse du cycle de vie réalisée sur les principaux produits

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie

Résultats

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD) [au niveau de la société mère]

Suivi du standard GRI au niveau de la maison mère

Points d'amélioration (8)

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting élémentaire sur les problématiques environnementales: reporting uniquement disponible au niveau de l'entreprise mère

Faible

Déclare répondre aux questionnaires du Carbon Disclosure Project (CDP), mais aucun document justificatif fourni

Faible

Reporting déclarés sur le pourcentage de matériaux recyclés entrants utilisés par an, mais aucun document justificatif disponible

Faible

Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible [informations disponibles uniquement au niveau de la société mère]

Faible

Reporting déclarés sur les émissions totales brutes de GES des Scope 1 et 2, mais aucun document justificatif disponible [informations disponibles uniquement au niveau de la société mère]

Faible

Reporting déclarés sur la consommation d'eau totale, mais aucun document justificatif disponible [informations disponibles uniquement au niveau de la société mère]

Faible

Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible [informations disponibles uniquement au niveau de la société mère]

Faible

Reporting déclarés sur le poids total des déchets non dangereux, mais aucun document justificatif disponible [informations disponibles uniquement au niveau de la société mère]



Social & Droits de l'Homme

Poids ●●●●

Forces (30)

Politiques

Forces

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits de l'Homme

Objectifs quantitatifs sur certains enjeux [ie diversité, discrimination et harcèlement]

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU) (au niveau de la maison mère)

Actions

Forces

Congés supplémentaires au-delà des jours de vacances habituels

Processus de rémunération (p. ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires) communiqué aux salariés

Enquête de satisfaction des salariés

Convention collective sur les conditions de travail

Organisation flexible du travail accessible aux salariés (p. ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé	
Procédure d'alerte sur les questions de diversité, de discrimination et de harcèlement	
41-60% des sites opérationnels certifiés ISO 45001/OHSAS 18001	
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)	
Mesures spécifiques sur les problématiques de discrimination	
Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés	
Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle	
Session interactive avec les employés au sujet des conditions de travail	
Mesures préventives contre le stress et l'exposition au bruit	
Bilan de santé obligatoire pour tous les employés	
Certifié SQAS (Safety & Quality Assessment System)	
Formation visant à développer les compétences	
Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place	
Mesures spécifiques en place pour l'intégration des personnes handicapées	
Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés	
Comité de Groupe Européen (CGE) ou équivalent (corps représentatif des employés de toute l'entreprise)	
Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail	
Résultats	
Forces	
Reporting sur le nombre moyen d'heures de formation par employé	
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD) [au niveau de la société mère]	
Suivi du standard GRI au niveau de la maison mère	
Reporting du taux de gravité des accidents	
Reporting du taux de fréquence des accidents	
Points d'amélioration (2)	
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting basique sur les questions sociales & les droits de l'Homme
Faible	Aucune information sur le pourcentage de femmes à des postes de direction

Forces (10)

Politiques

Forces

Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU) (au niveau de la maison mère)

Actions

Forces

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Procédure d'alerte afin de signaler les problèmes en matière d'éthique

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Résultats

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD) [au niveau de la société mère]

Suivi du standard GRI au niveau de la maison mère

Points d'amélioration (4)

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Aucune documentation justificative concernant un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière d'éthique

Moyenne

Aucune documentation justificative concernant les formations de sensibilisation à la prévention de la corruption

Faible

Aucune documentation justificative concernant les audits en matière de corruption

Faible

Aucune documentation justificative concernant la conduite d'une cartographie des risques de corruption

Forces (5)

Politiques

Forces

Politique d'achats responsables à la fois sur les pratiques environnementales et sociales des fournisseurs

Actions

Forces

Code de Conduite RSE pour les fournisseurs mis en place

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Résultats

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD) [au niveau de la société mère]

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or et/ou leurs dérivés [non vérifié]

Points d'amélioration (4)

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Aucune information indiquant si des clauses sociales ou environnementales incluses dans les contrats des fournisseurs

Élevée

Aucune information indiquant si une analyse des risques RSE liée aux achats a été effectuée (c'est-à-dire avant de conduire des évaluations ou des audits fournisseurs)

Moyenne

Pas d'information sur les mesures mises en œuvre pour contrôler la conformité des fournisseurs avec les exigences de REACH

Moyenne

Aucune information concernant la formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Observations « Veille 360° »

21 octobre 2019

West Virginians for Sustainable Development v Rockwool

http://complaints.oecdwatch.org/cases/Case_554

On 21 October 2019 a specific instance was filed by West Virginians for Sustainable Development (WVSD) against Rockwool Group International A/S and its subsidiary ROXUL USA Inc (together, 'Rockwool') at the Danish NCP. The complaint concerns activities of Rockwool in Jefferson County, West Virginia related to the proposed mineral wool factory. The complaint is focused on three primary areas of concern: political improprieties; air quality risks; and water quality risks associated with the proposed Rockwool factory. The complainants contend that these violations create significant risk to the environmental and social wellbeing of Jefferson County, West Virginia and the surrounding region.



→ Pas d'impact sur le score

6 août 2018

Massive protests against plans for the Danish Rockwool factory in the USA [DE]

<http://sh-ugeavisen.dk/index.php/2018/08/06/massive-proteste-gegen-plaene-der-daenischen-rockwool-fabrik-in-den-usa/>

Rockwool's plans for a factory in Ranson, Jefferson County, West Virginia, have generated massive opposition from residents. Danish insulation giant Rockwool plans to build a factory in the town of Ranson, Jefferson County, West Virginia, to produce stone wool for homes in the area. One of the things that makes citizens particularly angry is that Rockwool uses formaldehyde (CH₂O) to make rock wool, which can be harmful even in small amounts.

Environnement

→ Pas d'impact sur le score

3 avril 2018

Great spell of fire on Rockwool (NO)

<https://www.moss-avis.no/nyheter/brann/moss/storutrykning-til-brann-pa-rockwool/s/5-67-612637>

4-5 fire trucks pulled out to Rockwool in Værlegata in Moss when the fire alarm went by 15:15 on Tuesday.

Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

15 février 2018

Rockwool makes a huge factory in Romania on an import market (RO)

<http://www.capital.ro/rockwool-face-o-fabrica-uriasa-in-romania-pe-o-piata-a-importuri.html>

The Danish Rockwool Group, the world's largest producer of basalt mineral wool, has decided to build its first factory in Romania, after spending 20 years subsidizing transportation costs, just to sell its products here. The decision comes amid a global crisis in the insulation market, which is increasingly confronted with depleted stocks.

 Tous les thèmes

→ Pas d'impact sur le score

27 décembre 2017

Rocked out to fire on Rockwool (NO)

<https://www.moss-avis.no/nyheter/brann/rockwool/rykket-ut-til-brann-pa-rockwool/s/5-67-556498>

Østfold police report that they have moved to Værlegata in Moss after they received a message about a fire in a roof at Rockwool.

 Social & Droits de l'Homme

→ Pas d'impact sur le score

18 décembre 2016

ROCKWOOL Group launched the Sustainability Report last year (RO)

<https://www.csrmedia.ro/rockwool-group-a-lansat-raportul-de-sustenabilitate-pe-anul-trecut/>

The Rockwool Group has released last year's Sustainability Report, entitled "Rising the Challenge." The report highlights the ambitious internal targets that the organization will fulfill by 2030, putting into practice the many ways in which products addressing global issues pertinent to energy efficiency in the use of water resources responsibly.

 Tous les thèmes


→ Pas d'impact sur le score

14 mai 2016

Tapping The Hidden Benefits Of Green Buildings

<http://www.businessgreen.com/bg/feature/2408422/tapping-the-hidden-benefits-of-green-buildings>

Energy efficient buildings can also boost health, wellbeing and productivity, say experts during BusinessGreen webinar in association with Rockwool

 Environnement

→ Pas d'impact sur le score


23 novembre 2020

No records found for this company on Compliance Database

null

→ Pas d'impact sur le score

Commentaires spécifiques

 L'entreprise n'est pas incluse dans une des principales listes de sanctions/surveillance relatives à la conformité.

 Certains documents justificatifs ont été jugés trop anciens pour être inclus dans cette évaluation.

 L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les enjeux environnementaux.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : gaetan.fouilhoux@rockwool.fr | 18 décembre 2020