

(V primeru neujemanja z angleško različico Kodeksa ravnanja je veljavna angleška različica.)

Kodeks ravnanja za skupino ROCKWOOL

1. Uvod

V tem Kodeksu ravnanja (KR) je pojasnjen pomen »integritete« in naših vrednot v skupini ROCKWOOL. Za nas integriteta pomeni biti pošten in imeti trdna moralna načela. Integriteta je zakoreninjena v zgodovino skupine ROCKWOOL in predstavlja temelj načina poslovanja skupine ROCKWOOL. Ambiciozni, usposobljeni zaposleni, ki ravnajo z integriteto, omogočajo skupini doseganje dolgoročnih poslovnih uspehov.

Naš KR velja za vse zaposlene, vodstvo skupine in upravni odbor. Vsi bi morali poznati KR in ravnati skladno z njim.

Od vsakega posameznika v skupini se pričakuje, da bo v stikih z notranjimi in zunanji deležniki skupine ravnal z najvišjo stopnjo integritete, enako pa velja tudi za njegovo zasebno uporabo družbenih omrežij, če je povezana s skupino. To bo našo integriteto okrepilo in jo vključilo v naše vsakodnevno delo. Vsi zaposleni v skupini morajo spoštovati veljavno zakonodajo. Skupina zaposlene poziva, da tudi v svojem zasebnem življenju ravnajo z najvišjo stopnjo integritete.

Redno in dosledno izvajamo usposabljanja in e-učenje ter kampanje o poslovnih informacijah delimo s celotno skupino, da zagotovimo, da so z njimi in skladnostjo s KR seznanjeni tako zaposleni kot vodstvo. Odbor za integriteto ROCKWOOL nadzira skladnost s KR.

Vsako informacijo o neskladnosti ali sum neskladnosti s KR morate takoj sporočiti svojemu nadrejenemu, osebi, odgovorni za integriteto, ali prek postopka žvižgaštva. Ne sprejemamo nobene oblike negativnih posledic za zaposlitev zaposlenih, ki so v dobri veri prijavili dejansko ali domnevno neskladnost. Če niste prepričani glede česarkoli v našem KR ali pa potrebujete dodatne informacije, se lahko obrnete na svojega neposredno nadrejenega ali osebo, odgovorno za integriteto. Neskladnost s KR lahko vpliva na zaposlitev.

Skupina ROCKWOOL je podpisala pobudo Global Compact Združenih narodov, ki vključuje zavezanost odgovornemu ravnanju na področjih človekovih pravic, dela, okolja in boja proti korupciji. Skupina ROCKWOOL je sprejela Kodeks ravnanja tudi za dobavitelje.

2. Namen in način ROCKWOOL

Bistvo vsega, kar počnemo v skupini, je povzeto v našem namenu:

Osvoboditi naravno moč kamna, da obogatimo sodobno življenje

Način ROCKWOOL je temelj našega ravnanja, odločitev, dejanj, rezultatov ter dolgoročna prihodnost našega podjetja. Opisuje našo kulturo, to, kdo smo, kako delamo in kaj želimo doseči. Prav tako določa jasno usmeritev našega podjetja in zaposlenih ter način našega notranjega in zunanjega sodelovanja.

Način ROCKWOOL temelji na naših štirih vrednotah – ambicioznosti, integriteti, odgovornosti in učinkovitosti – ter na naših treh vodstvenih načelih: biti odličen pri tem, kar počnemo, omogočati dobičkonosno rast, nenehno izboljševati produktivnost in zagotavljati uravnotežen pristop k vodenju, ki omogoča dobre in trajne rezultate. Prav tako poudarja, da morajo naši vodje neizpodbitno tudi odlično voditi ljudi podjetja ROCKWOOL. Naši zaposleni si zaslužijo dobro vodenje in vsak zaposleni mora poznati namen in vrednost svoje vloge ter način, kako lahko k uspehom prispeva tudi sam.

Naši zaposleni morajo vsak dan sprejeti številne odločitve in ob tem vedno upoštevati, kaj je dolgoročno najboljše za naše stranke, zaposlene, deležnike in družbo. Vrednote skupine ROCKWOOL oblikujejo našo kulturo in odražajo zeleno obnašanje v podjetju, saj zajemajo bistvo naših načel in prepričanj. To pojasnjuje DNK našega podjetja, nam zagotavlja konkurenčno prednost, poudarja našo edinstveno identiteto in je ključnega pomena pri zaposlovanju, privabljanju in obdržanju zaposlenih.

3. Preprečevanje prevar in korupcije ter boj proti njima

Ničelna toleranca

Skupina ROCKWOOL ima do prevar, korupcije, podkupovanja in omogočanja nezakonitih plačil ničelno tolerancoⁱ. To velja tako za odnose z javnimi kot odnose s komercialnimi partnerji. Korupcija in podkupovanje kršita mednarodne sporazume in zakonodajo v večini držav. Da bi pridobili poslovno ali zasebno korist, ne smete ponuditi ali prejeti nezakonitih ali neustreznih daril ali nadomestil v obliki denarja ali druge vrste plačila ali blaga.

Pravilnik za boj proti podkupovanju skupine velja za dobavitelje, zastopnike in druge tretje strani. V sklopu boja skupine proti podkupovanju se za tretje strani izvajajo redne ocene tveganja.

Prevaro ali kakršen koli sum prevareⁱⁱ razišče oseba, odgovorna za integriteto, ki odloči o morebitni nadaljnji preiskavi in zagotovi odpravo ranljivosti v kontrolnem okolju. Zaposleni, vključeni v prevaro, so lahko odpuščeni in prijavljeni policiji. Poleg tega lahko skupina zakonito vloži zahtevek za nadomestilo svoje izgube.

Korupcija izkrivlja konkurenco in negativno vpliva na družbe, v katerih je prisotna. Zavezani smo ravnanju, ki je skladno z državno in mednarodno zakonodajo s področja boja proti korupciji. Skupina posluje skladno z Zakonom o preprečevanju korupcije Združenega kraljestva iz leta 2010, saj ta določa visoke standarde za preprečevanje korupcije in boj proti njej.

4. Darila in gostoljubje

Ne sprejemajte daril osebne narave od poslovnih partnerjev. Skupina ROCKWOOL se ravna po pravilniku za darila in gostoljubje (glejte Darila in gostoljubje). Skupina dojema uporabo gostoljubja v odnosu s strankami in poslovnimi partnerji kot naravni sestavni del poslovanja. Uporaba gostoljubja je transparentna, zmerna in upošteva panožne standarde.

5. Nasprotje interesov

Vse odločitve v skupini temeljijo na dejanskih, komercialnih in finančnih ciljih ob upoštevanju ustreznega poslovnega obnašanja.

Nasprotje interesov so okoliščine, v katerih lahko vaši zasebni interesi vplivajo na vašo sposobnost objektivnega ravnanja, s čimer lahko ogrožajo vašo zvestobo in integriteto v odnosu so skupine. Nasprotje interesov lahko nastopi v podjetju ali zunaj njega. V primeru nastanka nasprotja interesov v skupini morate o tem obvestiti svojega nadrejenega in vodstvo OPCO.

Poslovnim odnosom z družino in prijatelji se je treba izogniti. Če to ni mogoče, morate o tem pisno in predhodno takoj obvestiti svojega nadrejenega in vodstvo OPCO. Vedno morate poskrbeti, da ravnate v okviru svojih pooblastil.

6. Zakon o omejevanju konkurence in protimonopolni zakon

Skupina ROCKWOOL je eden vodilnih svetovnih proizvajalcev kamene volne na naših trgih. Poslujemo pošteno in z upoštevanjem naših etičnih vrednot. Skupina je zavezana ravnanju, ki je skladno z državnimi in mednarodnimi zakoni o omejevanju konkurence in protimonopolnimi zakoni.

7. Zasebnost podatkov

Skupina ROCKWOOL je predana zagotavljanju visoke in ustrezne ravni varstva osebnih podatkov, da bi zagotovila skladnost z veljavnimi predpisi s področja zasebnosti. Slednje vključuje sprejetje nabora pravil o zasebnosti skupine, Zavezujočih korporativnih pravil ROCKWOOL (»ZKP«). Skladnost na področju zasebnosti podatkov je ključnega pomena za pridobitev in ohranjanje zaupanja naših zaposlenih, strank in dobaviteljev ter s tem zaščito prihodnjega poslovanja skupine.

8. Pranje denarja

Pranje denarja je opredeljeno kot prenos denarja, ki izvira iz nezakonitih dejavnosti, v nekaj, kar je mogoče dojemati kot zakonito pridobljena sredstva. Skupina zavrača sodelovanje v vseh dejavnostih pranja denarja in ravnata skladno s predpisi s področja preprečevanja pranja denarja. Vsi finančni prenosi v skupino ROCKWOOL in iz nje morajo biti transparentni, sledljivi in dokumentirani.

9. Zaupne informacije

Zaupne informacije so informacije, do katerih ima nekdo dostop pri svojem delu in niso javno dostopne. Zaupne informacije vključujejo informacije o tehnologiji, znanju, cenah, stroških, strategiji, dobaviteljih, strankah ipd. Zaupnih informacij ni dovoljeno razkriti osebam, ki do njih niso zakonito upravičene. To velja tako za zaposlene kot osebe zunaj skupine ROCKWOOL. Obveznost zaupnosti ostane veljavna tudi po tem, ko zaposleni zapusti skupino. Glejte pravilnik o varstvu podatkov.

10. Človekove pravice in pravice delavcev

Zavračamo vsakršno vrsto diskriminacije na podlagi starosti, spola, rase, barve kože, vere, političnega stališča, družbenega porekla ali katerih koli drugih vidikov človekovih pravic. Vsak primer diskriminacije in ukrepanja z namenom njene preprečitve morate sporočiti svojemu nadrejenemu. Še ena pravica, ki jo jemljemo resno, je pravica do svobodnega povezovanja in kolektivnega pogajanja. Skupina si prizadeva s sindikati vzpostaviti konstruktivne delovne odnose.

Nasprotujemo delu otrok in ne uporabljamo prisilnega ali obveznega dela ter ne poslujemo s poslovnimi partnerji, ki ga.

11. Zdravje in varnost

Skupina ROCKWOOL ima politiko ničelne tolerance do vsega, kar bi lahko ogrozilo zdravje in varnost naših zaposlenih in drugih, ki delajo na naših lokacijah. Spodbujamo in pričakujemo proaktivno obnašanje vsakega vodje in zaposlenega. Spodbujamo preventivno ukrepanje (dobro opazanje) in ocene tveganj, da bi zagotovili izvajanje ukrepov za zmanjševanje tveganj in nas s tem približali našemu končnemu cilju, ki je: brez primerov nesreč z izgubljenim časom. Enaka politika ničelne tolerance velja za zdravje in varnost v povezavi z uporabo naših izdelkov. V sodelovanju z raziskovalci in pristojnimi organi bomo zagotovili, da naši izdelki nimajo škodljivih učinkov, kadar se uporabljajo v skladu s priporočenimi smernicami za uporabo. Če jih, bomo smernice spremenili ali pa proizvodnjo prilagodili ali ustavili.

12. Okolje

Portfelj izdelkov skupine ROCKWOOL je popolno zasnovan za spopadanje s številnimi današnjimi največjimi izzivi s področja trajnosti in razvoja. Od porabe energije do onesnaženosti s hrupom, pomanjkanja vode do poplavljanja – naše rešitve pomagajo kupcem nasloviti številne velike izzive sodobnega časa.

Nenehno se trudimo izboljševati vpliv naših izdelkov, proizvodnih lokacij ter pisarn na trajnost po vsem svetu. Predani smo pozitivnemu prispevanju k ciljem trajnostnega razvoja Združenih narodov in uvedbi načrtov, da bi zagotovili nenehno izboljševanje naših lastnih ciljev s področja trajnosti.

V tovarnah smo določili cilje za zmanjšanje izpustov CO₂, porabe vode in količine odpadkov, ki pristanejo na odlagališčih. Poleg tega smo določili cilje, da bi ponudili sheme za recikliranje odpadkov za gradnjo in izdelkov ob izteku njihove življenjske dobe ter povečali izkoristek energije v pisarnah v naši lasti.

Platforma za trajnostne prakse na vseh proizvodnih lokacijah skupine ROCKWOOL je trojna:

- 1) Skladnost z zakonodajo in pogoji, ki jih določajo regulativni organi.
- 2) Skladnost z notranjimi obveznimi standardi in nenehno izboljševanje prek sistemov upravljanja okolja.
- 3) Cilji na področju trajnosti.

ⁱ **Korupcija** je zloraba vašega položaja katere koli vrste za svojo lastno korist ali korist podjetja ROCKWOOL. Korupcija vključuje podkupovanje, vrnjeno provizijo, plačila za zaščito ali izsiljevanje itd. Ni pomembno, ali gre pri podkupovanju za denar, blago ali korist, in ni pomembno, ali je to izvedeno v odnosu do vas, vašega partnerja, otrok ali drugih ožjih sorodnikov.

Do podkupovanja pride, ko daste ali prejmete neupravičeno korist (darilo, denar, obljubo itd.) in se od vas pričakuje, da naredite nekaj nepoštenega ali nezakonitega ali prekršite svoje obveznosti.

Omogočanje plačila predpostavlja izvedbo majhnih plačil javnim osebam za zagotavljanja ali pospešitev dejanja, do katerega ste upravičeni, po zakonu ali sicer. Običajno je namen omogočanja plačila pospešitev izvedbe dejanj. Primer slednjega so plačila za hitrejšo obravnavo gradbenega dovoljenja, dovoljenj za uvoz, vizumov itd.

ⁱⁱ **Prevara** je nezakonito ali kaznivo goljufanje, katerega namen je finančna ali osebna korist.